

STANOVY

Odborového zväzu pracovníkov knižníc Slovenskej republiky

Názov, územná pôsobnosť, sídlo

Názov: Odborový zväz pracovníkov knižníc Slovenskej republiky
(skrátene OZPK SR)

Adresa sídla OZ: 960 01 Zvolen, Tulská 2490/35

Územná pôsobnosť: Slovenská republika

I.

Postavenie odborového zväzu

Článok 1

Odborový zväz je dobrovoľná, slobodná, samostatná, nadstranícka, nezávislá a demokratická organizácia členov, ktorí sa v ňom združili na ochranu a presadzovanie svojich záujmov.

Článok 2

Odborový zväz je politicky, organizačne a ekonomicky nezávislý na štátnych orgánoch, orgánoch samosprávy miest a obcí, politických stranách a hnutiach, zamestnávateľoch a združeníach.

Článok 3

Odborový zväz združuje členov bez rozdielu rasy, farby pleti, jazyka, pohlavia, sociálneho pôvodu, veku, náboženstva, povolania, politickej a národnostnej príslušnosti. Jeho hlavnou úlohou je chrániť, obhajovať a presadzovať zamestnanecké práva a ďalšie potreby a záujmy odborárov, ktoré vznikajú pri výkone ich zamestnania alebo s ním bezprostredne súvisia.

Článok 4

Odborový zväz sa môže združovať s inými odborovými zväzmi v Slovenskej republike a môže byť členom medzinárodných odborových združení.

II.

Právne postavenie odborového zväzu a jeho základných organizácií

Článok 1

Odborový zväz je právnickou osobou a vystupuje svojím menom a na svoj účet. Štatutárnym zástupcom odborového zväzu je predseda odborového zväzu. Počas neprítomnosti ho zastupuje jeho podpredseda.

Základné organizácie združené v odborovom zväze sú právnickými osobami a vystupujú svojím menom a na svoj účet. Štatutárnym zástupcom je predseda základnej organizácie.

Článok 2

Štruktúra odborového zväzu je nasledovná:

- základné organizácie
- regionálne zoskupenia /západoslovenský, stredoslovenský a východoslovenský región/
- výkonný výbor
- kontrolná a revízna komisia
- predseda odborového zväzu
- zjazd

K plneniu svojich úloh vytvára odborový zväz nevyhnutný profesionálny aparát.

III.

Členstvo v odborovom zväze

Článok 1

Odborový zväz združuje zamestnancov a bývalých zamestnancov (dôchodcov) knižníc, ktorí požiadajú o členstvo a sú za členov odborového zväzu prijatí.

Článok 2

Členstvo v odborovom zväze sa realizuje prostredníctvom základnej organizácie.

Článok 3

Záujemcovia o členstvo v odborovom zväze sa prijímajú na základe členskej prihlášky.

Článok 4

Zánik členstva

Členstvo v odborovom zväze zaniká:

- vystúpením člena na základe písomnej odhlášky
- skončením pracovného pomeru v organizácii s výnimkou odchodu do dôchodku
- úmrtím člena
- rozhodnutím členskej schôdze o vylúčení člena
- porušením stanov odborového zväzu
- vylúčením základnej organizácie z odborového zväzu
- zánikom základnej organizácie
- zánikom odborového zväzu

IV.

Práva a povinnosti členov odborového zväzu

Článok 1

Všetci členovia odborového zväzu sú si rovní. Majú rovnaké práva a povinnosti.

Článok 2

Člen odborového zväzu má právo:

- voliť a byť volený do všetkých orgánov odborového zväzu
- zúčastniť sa členských schôdzí svojej základnej organizácie
- byť prítomný na rokovaní odborového orgánu, ktoré sa dotýka jeho osoby
- využívať všetky práva, ktoré svojim členom získa základná organizácia alebo vyšší odborový orgán
- na ochranu a obhajobu svojich pracovných, sociálnych a kultúrnych potrieb
- na bezplatnú právnu pomoc pri riešení pracovno-právnej problematiky
- na finančnú pomoc v prípade mimoriadnej finančnej tiesne
- na ochranu z titulu výkonu odborovej funkcie a to aj po jej skončení podľa príslušného ustanovenia ZP
- na ochranu pred šikanovaním
- na podporu orgánov odborového zväzu pri štrajku organizovanom v súlade so zákonom
- byť informovaný o základných otázkach činnosti odborového zväzu a odborových orgánov

Článok 3

Člen odborového zväzu je povinný:

- dodržiavať Stanovy odborového zväzu a svojej základnej organizácie
- platiť členské príspevky v stanovenom termíne a výške
- riadne vykonávať volenú funkciu, zverené úlohy a niešť za ne zodpovednosť

V.

Základné organizácie

Článok 1

Základným článkom výstavby odborového zväzu sú základné organizácie, ktoré majú právnu subjektivitu. Riadia sa Stanovami odborového zväzu, Finančným poriadkom a Pravidlami pre hospodárenie odborového zväzu, rozhodnutiami najvyššieho orgánu odborového zväzu a všeobecne záväznými právnymi predpismi.

Článok 2

Najmenší počet členov základnej organizácie je 5.

Článok 3

Základnú organizáciu nie je možné vytvoriť tam, kde by počet členov, ktorí vykonávajú vedúce funkcie, predstavoval nadpolovičnú väčšinu.

Článok 4

Základná organizácia vzniká uznesením ustanovujúcej členskej schôdze, ktorá zvolí závodný výbor a revíziu komisiu základnej organizácie.

Článok 5

Každá základná organizácia používa úradnú pečiatku.

Článok 6

Najvyšším orgánom základnej organizácie je členská schôdza. Výbor ju zvoláva najmenej 1x ročne a ďalej vždy, keď o to požiada nadpolovičná väčšina členov.

Článok 7

Členská schôdza rozhoduje o všetkých zásadných otázkach činnosti základnej organizácie, najmä o:

- volebnom a rokovacom poriadku orgánov základnej organizácie
- zásadách hospodárenia, o rozpočte a výsledkoch hospodárenia základnej organizácie
- funkciách a funkčných náplniach orgánov základnej organizácie
- delegovaní právomocí závodnému výboru alebo inému orgánu
- voľbe delegátov na zjazdy odborového zväzu
- hlavných úlohách základnej organizácie
- prejednáva a schvaľuje správu revíznej komisie
- rozhoduje o výške odmien pre funkcionárov základnej odborovej organizácie

Článok 8

Členská schôdza volí a odvoláva výbor a revíznu komisiu základnej organizácie, stanovuje dĺžku ich volebného obdobia a počet ich členov. Ak nestanoví dĺžku volebného obdobia, platí, že volebné obdobie je 4-ročné.

Článok 9

Výbor základnej organizácie zo svojho streda volí a odvoláva predsedu, pokiaľ si toto právo nevyhradí členská schôdza.

Článok 10

Na prijatie uznesení orgánu základnej organizácie je potrebný súhlas nadpolovičnej väčšiny prítomných členov na členskej schôdzi.

Článok 11

Výbor základnej organizácie kolektívne vyjednáva so zamestnávateľom a organizuje plnenie všetkých úloh základnej organizácie, ktoré nepatria do pôsobnosti členskej schôdze.

Článok 12

Predseda výboru základnej organizácie je štatutárnym zástupcom základnej organizácie s podpisovým právom na právne úkony, stanoviská a iné akty. Napr. na uzavretie kolektívnej zmluvy, stanovisko k rozviazaniu pracovného pomeru, spolurozhodovanie o použití sociálneho fondu a pod.

Článok 13

V prípade neplnenia úloh môže byť výbor základnej organizácie alebo jeho jednotliví členovia odvolaní členskou schôdzou.

Článok 14

Revízna komisia základnej organizácie kontroluje hospodárenie základnej organizácie, dodržiavanie schváleného rozpočtu a správnosť vykonávania finančných operácií. Členskej schôdzi predkladá správy o svojej činnosti. Základné organizácie s počtom členov do 30 si môžu zvoliť len revízora účtov. Revízna komisia si volí zo svojho streda predsedu.

VI.

Zásady výstavby orgánov odborového zväzu

Článok 1

Všetky zväzové orgány sú volené tajnou alebo verejnou voľbou. Priebeh volieb upravujú volebné poriadky schválené členskou schôdzou alebo zjazdom odborového zväzu.

Článok 2

V priebehu funkčného obdobia sa dá doplniť volený orgán z radov kandidátov – náhradníkov maximálne do 40 % z celkového počtu jeho členov. Pri potrebe väčších zmien je potrebné zvolať mimoriadny zjazd z dôvodu voľby nového orgánu.

Článok 3

Základné organizácie môžu uznesením členskej schôdze vyjadriť nedôveru ktorémukoľvek volenému orgánu v odborovom zväze v tom prípade, keď jedná v rozpore so Stanovami odborového zväzu.

Orgán, ktorému bola vyjadrená nedôvera, je povinný prejednať takéto stanovisko za účasti zástupcov tých, ktorí vyjadrili nedôveru na svojom najbližšom zasadnutí.

VII.

Orgány odborového zväzu

Článok 1

Orgány odborového zväzu sú:

Zjazd

Výkonný výbor

Kontrolná a revízna komisia

Regionálne pracovisko

Základná organizácia (viď. kapitola V.)

ZJAZD

je najvyšším orgánom odborového zväzu. Je zvolávaný raz za štyri roky.

Zjazd schvaľuje a prejednáva:

- rokovací poriadok, zloženie pracovného predsedníctva a pracovných komisií zjazdu
- volebný poriadok
- finančný poriadok odborového zväzu
- správu predsedu o činnosti odborového zväzu

- správu kontrolnej a revíznej komisie
- program činnosti odborového zväzu
- stanovy a ich zmeny
- správu o hospodárení s prostriedkami odborového zväzu
- uznesenia zjazdu
- výšku členských príspevkov a výšku odvodov základných organizácií odborovému zväzu

Zjazd volí: predsedu
 členov výkonného výboru
 členov kontrolnej a revíznej komisie

Zjazd je uznášaniaschopný, ak je prítomná nadpolovičná väčšina delegátov. Na prijatie uznesenia je potrebný súhlas nadpolovičnej väčšiny prítomných delegátov.

VÝKONNÝ VÝBOR

je najvyšším orgánom medzi dvoma zjazdmi. Zasadá najmenej 6 x ročne. Na svojich zasadnutiach prerokováva a schvaľuje:

- zvolanie zjazdu
- návrhy správ a materiálov predkladaných zjazdu
- kľúč a spôsob voľby delegátov na zjazd
- zásady hospodárenia, rozpočet a výsledky hospodárenia v období medzi zjazdmi
- zásadné materiály a úlohy súvisiace s plnením stanov, programu a uzneseniami zjazdu
- rozsah právomocí volených funkcionárov
- členstvo odborového zväzu v odborových združeníach v SR a v medzinárodných odborových organizáciách

Výkonný výbor je predstaviteľom odborového zväzu voči štátnym orgánom, orgánom samosprávy miest a obcí, hospodárskym, politickým a iným inštitúciám v SR a medzinárodným odborovým združeniam a organizáciám.

Výkonný výbor je povinný zvolať mimoriadny zjazd, ak o to požiada nadpolovičná väčšina základných organizácií alebo dve tretiny členov výkonného výboru.

Výkonný výbor v súlade s finančným poriadkom disponuje s finančnými prostriedkami a ostatným majetkom odborového zväzu.

KONTROLNÁ A REVÍZNA KOMISIA

Kontrolná a revízna komisia (ďalej len KRK) je volená pri každom orgáne, ktorý hospodári s finančnými prostriedkami a hmotným majetkom.

Kontroluje hospodárenie, dodržiavanie schváleného rozpočtu a správnosť vykonávania finančných operácií.

KRK je oprávnená kontrolovať hospodárenie orgánov odborového zväzu ako aj základných organizácií.

KRK má rovnaké funkčné obdobie ako orgány, pri ktorých je volená.

KRK sa zodpovedá zo svojej činnosti zjazdu. Nie je podriadená revíznym komisiám vyšších orgánov ani voleným orgánom na príslušnej úrovni. Riadi sa Stanovami a Finančným poriadkom odborového zväzu, rozhodnutiami orgánov odborového zväzu a všeobecne záväznými predpismi.

REGIONÁLNE PRACOVISKO

Činnosť regionálneho pracoviska je zabezpečovaná a riadená členom výkonného výboru.

Regionálny zástupca zvoláva a pripravuje regionálne porady podľa plánu činnosti.

Podľa požiadaviek základných organizácií sa zúčastňuje zasadnutí výborov alebo na členských schôdzach. Je v kontakte so základnými organizáciami a pomáha im riešiť otázky súvisiace s plnením Programu odborového zväzu vo všetkých jeho oblastiach.

O svojej činnosti v regiónoch informuje regionálny zástupca na zasadnutiach výkonného výboru.

VIII.

Finančné a hmotné zabezpečenie odborového zväzu

Článok 1

Základným zdrojom finančného a hmotného zabezpečenia činnosti odborového zväzu a jeho základných organizácií sú členské príspevky, výška ktorých sa riadi uznesením zjazdu. Ďalšie prostriedky plynú z výnosov hnutel'ného majetku odborového zväzu .

Článok 2

Odborový zväz je nositeľom vecných a majetkových práv, ktoré získal.

Článok 3

Správa a hospodárenie s majetkom sa riadi Zásadami hospodárenia a Finančným poriadkom, ktoré schválil zjazd.

Článok 4

Orgány odborového zväzu a základné organizácie odborového zväzu môžu disponovať so svojím majetkom a využívať ho pri plnení zverených úloh.

Článok 5

Pri zániku základnej organizácie odborového zväzu o zostatkových finančných prostriedkoch rozhodne členská schôdza.

IX.

Záverečné ustanovenia

Článok 1

Odborový zväz pracovníkov knižníc Slovenskej republiky má právnu subjektivitu.

Článok 2

O zániku alebo zlúčení odborového zväzu sa rozhoduje na návrh delegátov zjazdu. Zjazd rozhodne, akým spôsobom sa naloží s majetkom odborového zväzu, určí postup majetkového vysporiadania a určí právneho zástupcu odborového zväzu a jeho orgánov. V prípade zániku určí orgán poverený likvidáciou.

Článok 3

Výklad Stanov odborového zväzu podáva výkonný výbor. Stanovy základných organizácií nemôžu byť v rozpore s týmito stanovami.

Článok 4

Zrušujú sa Stanovy odborového zväzu pracovníkov knižníc Slovenskej republiky, ktoré boli schválené VI. zjazdom OZPK SR dňa 18.10.2013.

Článok 5

Stanovy Odborového zväzu pracovníkov knižníc SR nadobúdajú účinnosť dňom ich schválenia VII. zjazdom OZPK SR 20. októbra 2017.

Registrácia: Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky